




АСОЦИАЦИЯ НА ОРГАНИЗАЦИИТЕ НА БЪЛГАРСКИТЕ РАБОТОДАТЕЛИ – АОБР		
		
АСОЦИАЦИЯ НА ИНДУСТРИАЛНИЯ КАПИТАЛ В БЪЛГАРИЯ	БЪЛГАРСКА СТОПАНСКА КАМАРА СЪЮЗ НА БЪЛГАРСКИЯ БИЗНЕС	БЪЛГАРСКА ТЪРГОВСКО- ПРОМИШЛЕНА ПАЛАТА

Многоуважаема г-жа Председател, Дами и Господа,

Позволете ми да Ви поздравя за избирането Ви на този отговорен пост и да пожелаая успешна работа на 104 МКТ, от името Асоциацията на организациите на българските работодатели.

Докладът на Генералния директор и дневния ред на тазгодишната МКТ, адресират глобалните социални предизвикателства и роля на МОТ и социалните партньори преди отбелязване на 100 годишнината от нейното създаване, за постигане на устойчив растеж, създаване на работни места на основата на среда благоприятна за МСП, преход от неформалната икономика и по-добро социално осигуряване. Убедени сме, че този подход издига ролята на МОТ като глобален форум и ефективен механизъм за прилагане на основните международни трудови стандарти, улесняващи социалния и икономически просперитет на нашите общества.

През миналата година българските работодатели се противопоставиха на някои, макар и изолирани опити за игнориране на тристранния диалог в нашата страна включително при повишаване на минималната работна заплата без предварителна оценка на въздействието, промените в пенсионно-осигурителния модел, въвеждане на едностранна наказателна отговорност на работодателя, свързана с осигурителните задължения и насърчаване на политически удобно поведение в индустриалните отношения.

Българските работодатели ще продължат да отстояват своите позиции, на основата на Конституцията и приложимите конвенции на МОТ. Няма съмнение, че опитът на МОТ и отделните страни при разрешаване на сходни случаи е изключително полезен. Също така бих искал да подчертая доброто ни взаимодействие с Международната организация на работодателите и с бюрото на МОТ за дейности с работодателите от Централна и Източна Европа.

В допълнение бих искал да очертая накратко настоящите приоритети на българските работодатели за постигане на основни реформи в сферата на образованието, пенсионната система и трудовото законодателство, теми тясно свързани с дневния ред на тази годишна конференция, а именно:

1. Борбата с безработицата и по-специално младежката безработица, както и предизвикателствата, пред които сме изправени, свързани с високото ниво на млади хора, които не учат, не работят и не се обучават (т.н. NEETs).

2. Приемане на необходими законодателни промени и насърчаване на компетентните институции за въвеждането на т.нар. „дуална форма на обучение“ и обвързване на общото и професионално образование с нуждите на пазара на труда.

3. Осигуряване на необходимото информационно обезпечаване за по-доброто прилагане на политиките на пазара на труда (персонален електронен образователен и квалификационен профил на работната сила, регионално разпределение на заетостта и др.)

4. Връзка между пенсионната система и демографската структура и ускоряване на забавени реформи в т.ч. адекватни промени, насочени към укрепването и развитието и на трите стълба в българския пенсионен модел, в изискуемата възраст за пенсиониране, осигурителния стаж, ранното пенсиониране и др. 5.

5. Преразглеждане начина на определяне на МРЗ с цел засилване връзката с производителността на труда на секторно и фирмено ниво.

6. Разширяване на гъвкавите форми на заетост, като например Агенциите за временна заетост, срочна и почасова заетост и други форми, адресиращи специфичните нужди на служителите и работодателите.

Сътрудничеството, социалния диалог и стремежът към икономически и социален просперитет нямат алтернатива. Бих искал накрая да потвърдя пред този висок форум, че българските работодатели поддържат напълно МОТ и МКТ в усилията за постигане на тази изключително важна цел за нашите общества.

Благодаря за Вашето внимание.