



Web: www.aobe.bg

БСК е ротационен председател на АОБР за 2018 г.

Адрес: София 1000, ул. Алабин 16-20

Тел.: 02 932 09 11, факс 02 987 26 04

E-mail: office@bia-bg.com

Изх. № 17-00-14/07.03.2018 г.

ДО

Г-Н БИСЕР ПЕТКОВ
МИНИСТЪР НА ТРУДА И СОЦИАЛНАТА ПОЛИТИКА

Г-Н ВЛАДИСЛАВ ГОРАНОВ
МИНИСТЪР НА ФИНАНСИТЕ

Г-Н ДИМИТЪР МАНОЛОВ
ПРЕЗИДЕНТ НА КТ „ПОДКРЕПА“

Г-Н ПЛАМЕН ДИМИТРОВ
ПРЕЗИДЕНТ НА КНСБ

Относно: Предложения на АОБР по проект на Рамково споразумение за МРЗ

Уважаеми господа,

Приложено, изпращаме предложения на АОБР относно проект на Рамково споразумение за процедура по договаряне и определяне на минималната работна заплата за страната (подчертан нов текст в червено и предложение за отпадане като зачертан текст в синьо).

Приложение: съгласно текста

С УВАЖЕНИЕ,

БОЖИДАР ДАНЕВ

*Изпълнителен председател на БСК
и председател на АОБР за 2018 г.,
по поръчение на АИКБ, БСК, БТПП и КРИБ*

РАМКОВО СПОРАЗУМЕНИЕ

За процедура по договаряне и определяне на размера на минималната работна заплата за страната

**МИНИСТЕРСКИЯТ СЪВЕТ НА РЕПУБЛИКА БЪЛГАРИЯ ЧРЕЗ
МИНИСТЪРА НА ТРУДА И СОЦИАЛНАТА ПОЛИТИКА**

**НАЦИОНАЛНО ПРЕДСТАВИТЕЛНИТЕ ОРГАНИЗАЦИИ НА
РАБОТНИЦИТЕ И СЛУЖИТЕЛИТЕ**

**НАЦИОНАЛНО ПРЕДСТАВИТЕЛНИТЕ ОРГАНИЗАЦИИ НА
РАБОТОДАТЕЛИТЕ**

Като изразяват взаимно уважение и готовност за отговорно социално сътрудничество и добронамерено партньорство за постигане на балансирано икономическо и социално развитие на страната,

Като декларират своята привързаност към ценностите на европейското развитие на Република България и собствената си отговорност за социално-икономическия напредък на страната,

Като оценяват високо предприетите стъпки за присъединяване на Република България към държавите, ратифицирали Конвенция № 131 на Международната организация на труда за определяне на минимална работна заплата и Препоръка № 135 към нея с инструктивен характер,

Като подчертават необходимостта от предприемане на конкретни стъпки за изпълнение на Препоръката на Съвета на ЕС относно Националната програма за реформи 2017 г. и становище на Съвета относно Конвергентната програма на България за 2017 г.,

Като потвърждават отново общия си стремеж за постигане на баланс между целите за защита на доходите на работниците и служителите, за запазване на макроикономическата стабилност, повишаване на конкурентоспособността, по-ниско равнище на безработица и по-висока заетост за всички групи на пазара на труда, в съответствие със социалните и икономически измерения и изисквания при определяне на минималната работна заплата,

Като признават необходимостта да бъде приет прозрачен механизъм за определянето на минималната работна заплата за страната,

се споразумява за приемане на процедура за договаряне и за определяне размера на минималната работна заплата за страната, както следва:

Член 1

Процедура за договаряне и за определяне размера на минималната работна заплата

1. Ежегодно до 1-ви март, Министерството на труда и социалната политика (МТСП) и Министерството на финансите (МФ) откриват процедура за консултиране в НСТС на проекта на решение на Министерски съвет за приемане на актуализираната тригодишна бюджетна прогноза, вкл. на прогнозата на основните макроикономически показатели, като прогнозен ръст на компенсацията на едно наето лице, средната работна заплата, производителност на труда, заетост и равнище на безработица и др.

Прогнозният ръст на компенсацията на един нает, представен от МТСП и МФ не може да надвишава произведението от ръста на прогнозния ръст на цените и на производителността на труда, определена като БДС на едно заето лице. До края на септември на текущата година се провеждат повторни консултации на актуализираната тригодишна бюджетна прогноза, на чиято основа е изготвен проекта на държавен бюджет и консолидираната фискална програма, вкл. на изброените по-горе показатели.

2. Ежегодно до 1-ви юни, Министерството на труда и социалната политика (МТСП) открива процедура за договаряне на размера на минималната работна заплата (МРЗ) за страната, като предоставя на национално представителните организации на работниците и служителите и на работодателите (социалните партньори) необходимата информация за провеждането на двустранните преговори:
 - а) икономически и социални индикатори, съгласно Приложение №1;
 - б) оценка на въздействие (съгласно индикаторите от Приложение №1);
 - в) актуализираната средносрочна бюджетна прогноза за съответния период, изготвена от министерство на финансите и приета от Правителството след консултации със социалните партньори, вкл. на показателите по т. 1, по-горе;
3. Преговорите между социалните партньори започват не по-късно от 7 календарни дни след откриване на процедурата от министъра на труда и социалната политика. Графикът и мястото за провеждане на заседанията се договарят между тях. Копие от графика за преговорите се предоставя и на министъра на труда и социалната политика. За целите на преговорите участниците в тях могат да поискат съдействие и/или консултации от експерти на МТСП и/или Министерството на финансите. **Срокът по графика за постигане на споразумение не може да бъде по-дълъг от 15 юли на текущата година.**
4. При договарянето на конкретния размер на МРЗ за страната за следващата година т участниците в преговорите взимат предвид:
 - а) достигнатия размер на МРЗ, средната работна заплата за страната и линията на бедност и средно-претегленото съотношение между МРЗ и СРЗ в ЕС /за страните, където има месечна МРЗ/;
 - б) икономическите и социални индикатори, съгласно Приложение №1 ;
 - в) методиката за определяне на интервалите на размера на МРЗ, съгласно Приложение №2 и съпътстваща оценка на въздействие (съгласно индикаторите от Приложение №1);
 - г) целеве стойности на минималната работна заплата, ръста на компенсацията на едно наето лице, производителността на труда и хармонизирания индекс на цените и други показатели по т. 1, по-горе, предвидени в актуалната средносрочна бюджетна прогноза на Правителството за съответния период, консултирана със социалните партньори в НСТС;
4. Социалните партньори договарят (предлагат) и индикативни интервали за размери на МРЗ за години t+1 и t+2.
5. При **постигане** на съгласие между социалните партньори се подписва споразумение на основание чл. 3, ал. 3 от Кодекса на труда (КТ), което съдържа договореният размер на МРЗ за следващата година(t) и индикативни интервали за размерите на МРЗ за години t+1 и t+2. В съответствие с чл.3, ал.4 от КТ споразумението се предоставя на министъра на труда и социалната политика за изпълнение.
6. При **непостигане** и на споразумение между социалните партньори в срока по т. 2, по преценка на министърът на труда и социалната политика и министъра на финансите

вносят в Министерския съвет проект на Постановление за определяне на нов размер на минималната работна заплата за страната, като взема предвид показателите по т.4:

7. Проектът на Постановление на МС за определяне на нов размер на минималната работна заплата за страната се обсъжда в Националния съвет за тристранно сътрудничество на основание чл. 3 от КТ.

Заклучителни разпоредби

1. Страните по това споразумение поемат своята отговорност да си сътрудничат и положат адекватни усилия за постигане на целите на споразумението.
2. Страните по това споразумение декларират, че при възникнали нови обстоятелства ще се стремят в дух на сътрудничество да търсят взаимно приемливи решения.
3. Страните по това споразумение го подписват с волята да участват активно и конструктивно в диалога за договаряне и определяне на МРЗ за страната, като се въздържат от предприемане на действия, водещи до възпрепятстване постигането на целите на това споразумение.
4. Настоящото споразумение се сключва за неопределен срок и влиза в сила от датата на подписването му

Настоящото споразумение се сключва на основание чл.3 от Кодекса на труда в осем еднообразни екземпляра – по един за всяка от страните.

Приложение №1 и Приложение №2 са неразделна част от настоящето споразумение.

София,..... 2018 г.

ЗА ПРАВИТЕЛСТВОТО:

**МИНИСТЪР НА ТРУДА
И СОЦИАЛНАТА ПОЛИТИКА:**

БИСЕР ПЕТКОВ

ЗА ОРГАНИЗАЦИИТЕ НА РАБОТНИЦИТЕ И СЛУЖИТЕЛИТЕ:

**КОНФЕДЕРАЦИЯ НА НЕЗАВИСИМИТЕ
СИНДИКАТИ В БЪЛГАРИЯ:**

ПЛАМЕН ДИМИТРОВ

**КОНФЕДЕРАЦИЯ НА ТРУДА
„ПОДКРЕПА”:**

ДИМИТЪР МАНОЛОВ

ЗА ОРГАНИЗАЦИИТЕ НА РАБОТОДАТЕЛИТЕ:

**АСОЦИАЦИЯ НА ИНДУСТРИАЛНИЯ
КАПИТАЛ В БЪЛГАРИЯ:**

ВАСИЛ ВЕЛЕВ

БЪЛГАРСКА СТОПАНСКА КАМАРА

БОЖИДАР ДАНЕВ

**БЪЛГАРСКА ТЪРГОВСКО-
ПРОМИШЛЕНА ПАЛАТА:**

ЦВЕТАН СИМЕОНОВ

**КОНФЕДЕРАЦИЯ НА РАБОТОДАТЕЛИТЕ
И ИНДУСТРИАЛЦИТЕ В БЪЛГАРИЯ:**

КИРИЛ ДОМУСЧИЕВ

**СЪЮЗ ЗА СТОПАНСКА
ИНИЦИАТИВА:**

МИРОСЛАВ НАЙДЕНОВ

Референтни икономически и социални индикатори за провеждане на двустранни преговори за определяне на размера на минималната работна заплата

Показатели	Индикатори	Източник	Наличност	Срок на публикуване/наличност на данни	Най ниско ниво на разбивка по икономически дейности	Забележка
1. За средната работна заплата	Средна работна заплата за страната	НСИ	Месечни, тримесечни и предварителни годишни данни (основани на извадково изследване)	I трим. (май); II трим. (август); III трим. (ноември); IV трим. (февруари следващата година). Предварителни годишни данни за предходната година (февруари текущата година)	2-ри знак на КИД 2008	
			Годишни данни окончателни данни (основани на изчерпателно изследване)	Годишни окончателни данни за година t-2 - ноември t-1	4 - ти знак на КИД 2008	
	Средна работна заплата по икономически дейности	НСИ	Годишни данни окончателни данни (основани на изчерпателно изследване)	Годишни окончателни данни за предходната година - ноември текущата година	4 - ти знак на КИД 2008	Кръстосаната разбивка по икономически дейности на 4-ти знак и области се характеризира със значителен брой конфиденциални клетки.

2. За ниско платени работници	Абсолютен брой и относителен дял на работещите на МРЗ - общо и по икономически дейности	НСИ	Списъчен брой към края на месеца на работещите на пълно работно време и минимална работна заплата (данни основани на извадково изследване)	I трим. (май).; II трим. (август); III трим. (ноември); IV трим. (февруари следващата година).	Агрегирана групировка А38	Поради извадковия характер на изследването с което се събират тези данни, разбивка на ниво 4-ти знак на КИД 2008 не е възможна
3. За бедност и социално изключване	Официална линия на бедност (лв.)	НСИ	Домакинства наблюдавани в рамките на 12 месеца за периода април година N до март година N+1 - изследване "Наблюдение на домакинските бюджети"	Данни от изследването за изчисляване на показателя "официална линия на бедност" са налични през м.юни.	x	За изчисляване на официалната линия на бедност се ползват данните от наблюдението на домакинските бюджети. Изчисленията се предоставят на МТСП за избор на линия на бедност. Официалната линия се публикува с постановление на МС
	Относителен дял на лицата в риск от бедност (%)	НСИ/Евростат	Годишни - Изследване за доходите и условията на живот (SILC)	Предварителни годишни м.юни. Срок за публикуване на сайта на НСИ - септември. Референтна година за	x	Данните се публикуват и на сайта на Евростат (предварителни

				дохода (предходната година)		данни април-май).
	Относителен дял на лицата живеещи в материални лишения (%)	НСИ/Евростат	Годишни - Изследване за доходите и условията на живот (SILC)	Предварителни годишни м.юни. Срок за публикуване на сайта на НСИ - септември. Референтна година за дохода (предходната година)	x	Данните се публикуват и на сайта на Евростат (предварителни данни април-май).
	Относителен дял на лицата в риск от бедност и социално изключване (%)	НСИ/Евростат	Годишни - Изследване за доходите и условията на живот (SILC)	Предварителни годишни м.юни. Срок за публикуване на сайта на НСИ - септември. Референтна година за дохода (предходната година)	x	Данните се публикуват и на сайта на Евростат (предварителни данни април-май).
	Относителен дял на "работещи бедни" (%)	НСИ/Евростат	Годишни - Изследване за доходите и условията на живот (SILC)	Предварителни годишни м.юни. Срок за публикуване на сайта на НСИ - септември. Референтна година за дохода (предходната година)	x	Данните се публикуват и на сайта на Евростат (предварителни данни април-май).
4. За диференциация и поляризация	Коефициент на Джини (%)	НСИ/Евростат	Годишни - Изследване за доходите и условията на живот (SILC)	Предварителни годишни м.юни. Срок за публикуване на сайта на НСИ - септември. Референтна година за дохода (предходната година).	x	Данните се публикуват и на сайта на Евростат (предварителни данни април-май).

	Съотношение S80/S20 пъти	НСИ/Евростат	Годишни - Изследване за доходите и условията на живот (SILC)	Предварителни годишни м.юни. Срок за публикуване на сайта на НСИ - септември. Референтна година за дохода (предходната година)	x	Данните се публикуват и на сайта на Евростат (предварителни данни април-май).
5. За инфлация	Индекс на потребителските цени (средно годишен)	НСИ	Месечни - от декември 1996 г.,	Информация за индексите на потребителските цени и инфлацията се публикува месечно - между 12-то и 15-то число на месеца, следващ отчетния месец. Тази дата е посочена в Календара за разпространение на резултатите от статистическите изследвания на НСИ.	x	
6. За икономически разстеж	Реален ръст на БВП - в % към предходна година	НСИ	тримесечни и годишни данни	I трим. (юни).; II трим. (септември); III трим. (декември); IV трим. (март следващата година). Предварителни годишни данни за предходната година (март на текущата година); Ревизирани данни - октомври на текущата година		

Реален ръст на БДС по икономически сектори - в % към предходна година	НСИ	тримесечни и годишни данни	I трим. (юни).; II трим. (септември); III трим. (декември); IV трим. (март следващата година). Предварителни годишни данни за предходната година (март на текущата година); Ревизирани данни - октомври на текущата година	Предварителни тримесечни и годишни данни - A10;	
Реален ръст на потреблението на домакинствата - в % към предходна година	НСИ	тримесечни и годишни данни	I трим. (юни).; II трим. (септември); III трим. (декември); IV трим. (март следващата година). Предварителни годишни данни за предходната година (март на текущата година); Ревизирани данни - октомври на текущата година	x	
Реален ръст на брутообразуване на основен капитал	НСИ	тримесечни и годишни данни	I трим. (юни).; II трим. (септември); III трим. (декември); IV трим. (март следващата година). Предварителни годишни данни за предходната година (март на текущата година); Ревизирани данни - октомври на текущата година	x	

	Относителен дял на компенсация на наетите в БВП (%)	НСИ	тримесечни и годишни данни	I трим. (юни).; II трим. (септември); III трим. (декември); IV трим. (март следващата година). Предварителни годишни данни за предходната година (март на текущата година); Ревизирани данни - октомври на текущата година	x	
7. За производителност на труда	БДС на 1 зает - реален ръст - в % към предходна година	НСИ	тримесечни и годишни данни	I трим. (юни).; II трим. (септември); III трим. (декември); IV трим. (март следващата година). Предварителни годишни данни за предходната година(март на текущата година); Ревизирани данни - октомври на текущата година		
	БДС на 1 зает по икономически дейности - реален ръст - в % към предходна година	НСИ	тримесечни и годишни данни	I трим. (юни).; II трим. (септември); III трим. (декември); IV трим. (март следващата година). Предварителни годишни данни за предходната година (март на текущата година); Ревизирани данни - октомври на текущата година	A3	

8. За броя на наетите лица	Среден списъчен брой на наетите лица по трудово и служебно правоотношение	НСИ	Месечни, тримесечни и предварителни годишни данни (основани на извадково изследване)	I трим. (май); II трим. (август); III трим. (ноември); IV трим. (февруари следващата година). Предварителни годишни данни (февруари следващата година)	2-ри знак на КИД 2008	
			Годишни данни окончателни данни (основани на изчерпателно изследване)	Годишни окончателни данни за предходната година - ноември текущата година	4 - ти знак на КИД 2008	
	Среден списъчен брой на наетите лица по икономически дейности	НСИ	Годишни данни окончателни данни (основани на изчерпателно изследване)	Годишни окончателни данни за предходната година - ноември на текущата година	4 - ти знак на КИД 2008	Кръстосаната разбивка по икономически дейности на 4-ти знак и области се характеризира със значителен брой конфиденциални клетки.
9. За заетост и безработица	Коефициент на заетост - общо, по административни области и по степени на образование (%)	НСИ	годишни	годишни данни - март за предходната година	x	
	Коефициент на безработица - общо, по административни области и по степени на образование (%)	НСИ	годишни	годишни данни - март за предходната година	x	Поради извадковия характер на изследването с което се събират тези данни, кръстосана

						разбивка по образование и административни области не е възможна
	Коефициент на продължителна безработица - (%)	НСИ	годишни	годишни данни - март за предходната година	x	
	Коефициент на младежка безработица 15-24 г. - (%)	НСИ	годишни	годишни данни - март за предходната година	x	
10. За разходи на работодателя за труд	Разходи за труд на един отработен час, средногодишно (евро)	НСИ/Евростат	годишни	Годишни окончателни данни за предходната година - ноември на текущата година		Могат да се изчисляват и от НСИ в левове - с годишна периодичност и със сроковете и разбивките сходни на годишните данни за средната работна заплата

Индикатори, използвани при определяне на МРЗ и изготвяне оценка на въздействие

Критерии	Индикатори	Функция
Социални	Средна работна заплата общо за страната (лв.)	Индикатор за определяне на МРЗ
	Абсолютен брой и относителен дял на работещите на МРЗ, брой, (%)	Индикатор за изготвяне на оценка на въздействието
	Официална линия на бедност (лв.)	Индикатор за определяне на МРЗ
Икономически	Средна работна заплата общо за страната (лв.)	Индикатор за определяне на МРЗ
	Индекс на потребителските цени/ Инфлация (%)	Индикатор за изготвяне на оценка на въздействието
	Средна работна заплата общо за страната (лв.)	Индикатор за определяне на МРЗ
	Прогнозен ръст на компенсациите на един нает, в % към предходна година	Индикатор за определяне на МРЗ
	Коефициент на заетост (%)	Индикатор за за изготвяне на оценка на въздействието
	Относителен дял на компенсация на наетите в БВП (%)	Индикатор за за изготвяне на оценка на въздействието
	БДС на 1 зает, реален ръст , в % към предходна година	Индикатор за изготвяне на оценка на въздействието <u>Индикатор за определяне на МРЗ</u>

Методика за определяне размера на минималната работна заплата за страната

Брутната минимална работна заплата за страната се определя в интервала между линията на бедност умножена с коефициент 1,2 **и 48 %** от средната работна заплата за страната.

Основа за определянето на минималната работна заплата е прогнозната стойност на средна работна заплата, изчислена на база предварителните годишни данни за средната работна заплата от извадковото тримесечно изследване „Наети лица, отработено време, средства за работна заплата и други разходи за труд“ на НСИ и прогнозната стойност на нарастването на компенсацията на един нает от последната актуална средносрочна бюджетна прогноза на правителството.

Достигнатото равнище на линията на бедност, умножена с коефициент 1,2 за предходната календарна година се приема за долна граница на интервала. Официалната линията на бедност е монетарен инструмент за идентифициране на бедните в обществото, използва се за аналитични цели и не е обвързана нормативно със социалните плащания.

За изчисляване размера на средната работна заплата се използват предварителни годишни данни поради по-ранното им обявяване от НСИ през м. февруари, следващата година, докато окончателните годишни се обявяват в края на м. ноември, когато бюджетната процедура вече е приключила.

Интервалите за определяне на минималната работна заплата се изчисляват по формулата:

$$\text{Интервал за МРЗ}_t = \{ \text{ЛБ}_t - 1 \times 1,2; 48\% * \text{СРЗ}_t \}$$

$$\text{СРЗ}_t = \text{СРЗ}_{t-2} * (1 + \Delta \text{Компенсацията на един нает}_{t-1}) * (1 + \Delta \text{Компенсация на един нает}_t);$$

Където:

t – годината, за която се определя минималната работна заплата;

$$\Delta \text{Компенсация на един нает } t-1 = (\text{Компенсация на един нает } t-1 /$$

Компенсация на един нает t-2) - 1 – относителен ръст в %,

$$\Delta \text{Компенсация на един нает } t = (\text{Компенсация на един нает } t /$$

Компенсация на един нает t-1) - 1 – относителен ръст в %,

ако $\Delta \text{Компенсация на един нает} < 0$, $\Delta \text{Компенсация на един нает} = 0$.