



КОНФЕДЕРАЦИЯ НА НЕЗАВИСИМИТЕ СИНДИКАТИ В БЪЛГАРИЯ

1040 София, пл. "Македония" № 1, www.knsb-bg.org

КНСБ
СОФИЯ, ПЛ. "МАКЕДОНИЯ" № 1
Изх. № <u>47-00-1</u>
Дата: <u>16.03.2018г.</u>

ДО
БЪЛГАРСКА СТОПАНСКА КАМАРА

ДО
АСОЦИАЦИЯ НА ИНДУСТРИАЛНИЯ
КАПИТАЛ В БЪЛГАРИЯ

ДО
КОНФЕДЕРАЦИЯ НА РАБОТОДАТЕЛИТЕ И
ИНДУСТРИАЛЦИТЕ В БЪЛГАРИЯ

ДО
БЪЛГАРСКА ТЪРГОВСКО-ПРОМИШЛЕНА
ПАЛАТА

ДО
СЪЮЗ ЗА СТОПАНСКА ИНИЦИАТИВА

ДО
КОНФЕДЕРАЦИЯ НА ТРУДА „ПОДКРЕПА“

УВАЖАЕМИ СОЦИАЛНИ ПАРТНЬОРИ,

Както е известно, на основание чл. 155 от **Консолидирани текстове на Договора за Европейския съюз и на Договора за функционирането на Европейския съюз (2012/С 326/01)¹** се позволява сключването на европейски рамкови споразумения между организациите на работниците и служителите и на работодателите на ниво Европейски Съюз. В последните години европейските социални партньори, след конструктивни и добронамерени преговори, подписаха няколко такива споразумения, сред които са:

1. Рамково споразумение относно приобщаващите пазари на труда

¹ Член 155

(предишен член 139 от ДЕО)

1. Диалогът между социалните партньори на равнището на Съюза може да доведе, ако те пожелаят, до договорни отношения, включително и до споразумения.

2. Споразуменията, сключени на равнището на Съюза, се изпълняват било в съответствие с процедурите и практиките, специфични за социалните партньори и за държавите-членки, било при въпроси, обхванати от член 153 – по съвместно искане на подписалите ги страни, с решение на Съвета, по предложение на Комисията. Информира се Европейският парламент.

Съветът действа с единодушие, когато договорът съдържа една или повече разпоредби, отнасящи се до областите, за които се изисква единодушие съгласно член 153, параграф 2.

2. **Рамково споразумение на европейските социални партньори относно действия за младежка заетост**
3. **Рамково споразумение на европейските социални партньори относно стреса на работното място**
4. Рамково споразумение на европейските социални партньори относно насилието на работното място
5. Автономно рамково споразумение на европейските социални партньори относно активното остаряване и солидарност между поколенията

Както е известно, договореностите в европейски рамкови споразумения подлежат на транспониране в националните практики, което може да стане и чрез споразумение между съответните национални социални партньори, последвано от текстове в колективни трудови договори и до включване на подходящи разпоредби в нормативни документи. В нашата практика и сътрудничество имаме вече такива примери по отношение на две европейски рамкови споразумения – за дистанционната работа и за работата от разстояние, които получиха нормативно регламентиране (чл. 3 ал. 3 КТ) след постигнати споразумения между национално представителните социални партньори.

УВАЖАЕМИ КОЛЕГИ,

Във връзка с изложеното и факта, че вече разполагаме с официален превод на посочените по-горе рамкови споразумения между европейските социални партньори, Ви предлагам, в началото на месец април 2018 г. да организираме среща, на която да обсъдим подхода и мерките за начина, по който бихме могли съвместно да въведем в българската практика мерките и разпоредбите на въпросните споразумения. Наложително е да предприемем такива действия, за да предотвратим по-нататъшни критики от страна на нашите съответни европейски организации за бездействие от наша страна по отношение транспонирането на сключените с много труд и старания споразумения на европейско равнище.

Разбира се, отчитам факта, че по някои от тях са налице частични мерки, но на срещата с Вас желаем да обсъдим и набележим бъдещи съвместни действия за цялостно въвеждане в българската практика на проблемите, третираны в европейските рамкови споразумения.

В случай, че се постигне съгласие за споразумение между нас по някои от споразуменията, можем да предложим на държавата да приложи чл. 3, ал. 3 от Кодекса на труда.

С УВАЖЕНИЕ,

**ПЛАМЕН ДИМИТРОВ
ПРЕЗИДЕНТ НА КНСБ**

